

Datenschutzrechtliche Informationen für Bewerber (m/w/d)

Sehr geehrte*r Bewerber*in,

wir freuen uns, dass Sie sich bei der CCTY Bearing GmbH beworben haben. Aus diesem Grund informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses. Ihre personenbezogenen Daten werden dabei in Einklang mit den europäischen und anwendbaren nationalen Datenschutzbestimmungen (Datenschutzgrundverordnung – DSGVO, sowie Bundesdatenschutzgesetz - BDSG) verarbeitet. Bei Fragen zum Bewerbungsprozess und zum Datenschutz können Sie sich jederzeit an den Personalleiter unter

CCTY Bearing GmbH
Gewerbepark West 5
97525 Schwebheim

E-Mail: david.rosenberger@cctybearing.com wenden.

Folgende Datenkategorien werden zu nachfolgend beschriebenen Zwecken erhoben:

Die CCTY Bearing GmbH verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsvorgangs von Ihnen erhalten oder gewonnen haben. Zum anderen verarbeiten wir, soweit dies für das Bewerbungsverhältnis oder für den möglichen Abschluss eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist, personenbezogene Daten, die wir zulässigerweise aus öffentlich zugänglichen Quellen erhalten. Wir erheben und verarbeiten im Rahmen des Bewerbungsvorgangs folgende Kategorien von personenbezogenen Daten:

- Personenstammdaten (z. B. Vor- und Nachname, Postadresse, E-Mail, Telefonnummer)
- Schulische und berufliche Ausbildung, bisher erlangte Kenntnisse und Qualifikationen, Berufserfahrungen und Beschäftigungsverhältnisse, sofern erforderlich Führerscheinklasse - sofern für das mögliche Zustandekommen eines Beschäftigungsverhältnisses bzw. dessen Abwicklung relevant
- Bewerbungsunterlagen (z. B. Motivationsschreiben, Zeugnisse, Lebenslauf, Foto)
- Freiwillige Zusatzangaben

Im Einzelfall können sich aus den bereitgestellten personenbezogenen Daten Hinweise auf die ethnische Herkunft, Religion oder Gesundheit ergeben (z. B. Hautfarbe, Kopfbedeckung, Brille, Grad der Behinderung). Die Verarbeitung dieser besonderen Kategorien von personenbezogenen Daten ist von der CCTY Bearing GmbH nicht beabsichtigt und erfolgt als Begleiterscheinung eines üblichen Bewerbungsvorgangs. Diese Daten werden weder genutzt noch an andere Stellen weitergeleitet, ausgenommen rechtliche Verpflichtungen erfordern dies.

Es erhalten nur diejenigen Personen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung ihrer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten brauchen (z. B. Vorgesetzte, die einen neuen Mitarbeiter suchen oder die an der Personalentscheidung beteiligt sind, Personalabteilung, ggf. Betriebsrat, Betriebsarzt, Arbeitssicherheit). Daneben können auch Personen von Dienstleistern, welche wir einsetzen um uns bei der Erfüllung unserer gesetzlichen oder vertraglichen Pflichten zu unterstützen, in Kontakt mit Ihren personenbezogenen Daten kommen (z. B. externe Rechenzentren, Druckereien oder Unternehmen für Datenentsorgung, Personaldienstleister). Wir haben in allen Fällen die vorgeschriebenen vertraglichen Vereinbarungen getroffen, damit der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten gewährleistet ist.

An Dritte, außerhalb des Unternehmens werden personenbezogene Daten nur in Ausnahmefällen weitergeleitet, etwa wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist (z. B. an Finanzämter, Sozialversicherungsträger), Sie eingewilligt haben, die Datenweitergabe im öffentlichen Interesse liegt, die Weitergabe für die Durchführung des Arbeitsvertrages erforderlich ist oder aufgrund unseres berechtigten Interesses oder des berechtigten Interesses des Dritten für oben genannten Zwecke (z. B. konzernangehörige Unternehmen).

Sie müssen uns nur solche personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Prüfung der Eignung auf eine ausgeschriebene Position erforderlich sind. Dasselbe gilt für personenbezogene Daten, zu deren Erhebung wir gesetzlich oder aufgrund einer Kollektivvereinbarung (z. B. Tarifvertrag) verpflichtet sind. Stellen Sie uns diese personenbezogenen Daten nicht zur Verfügung, ist eine Auswahl- bzw.

Einstellungsentscheidung regelmäßig nicht möglich. Zur Einstellung nutzen wir keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung im Sinne des Artikel 22 DSGVO. Sofern wir diese Verfahren zukünftig einsetzen, werden Sie hierüber gesondert informiert.

Aufbewahrung und Löschung der personenbezogenen Daten

Wir verarbeiten und speichern die personenbezogenen Daten nur solange, wie dies durch die jeweilige Rechtmäßigkeitsgrundlage bestimmt und eventuelle gesetzliche Aufbewahrungsfristen vorgeschrieben ist.

Im Falle der (vorzeitigen) Beendigung Ihres Bewerbungsvorganges (z. B. Rücknahme der Bewerbung durch Sie, Ablehnung der Bewerbung durch uns) ohne den Abschluss eines Arbeitsvertrages mit der CCTY Bearing GmbH, werden Ihre Daten spätestens nach 6 Monaten gelöscht. Etwas Abweichendes gilt nur, wenn Sie Ihre Einwilligung zu einer Aufnahme in unseren Bewerbungspool erteilen. Diese Einwilligung ist freiwillig und kann jederzeit, formlos und ohne Angabe von Gründen widerrufen werden.

Sobald die personenbezogenen Daten für die Zwecke ihrer Verarbeitung nicht mehr erforderlich sind oder eine wirksam erteilte Einwilligung widerrufen wird und keine sonstigen Aufbewahrungsverpflichtungen bestehen, werden diese gelöscht. Eine längere Aufbewahrung kann sich auch aus dem berechtigten Interesse der CCTY Bearing GmbH ergeben, etwa im Falle der Sicherung von Beweismitteln zur Geltendmachung bzw. zur Abwehr von rechtlichen Ansprüchen. In gesetzlich geregelten Ausnahmefällen können diese Fristen auch länger sein.

Ihre Rechte nach der DSGVO

Die DSGVO gewährt jedem Betroffenen u. a. das Recht auf:

- Auskunft nach Artikel 15 DSGVO
- Berichtigung nach Artikel 16 DSGVO
- Löschung („Vergessenwerden“) nach Artikel 17 DSGVO
- Einschränkung der Verarbeitung nach Artikel 18 DSGVO
- Datenübertragbarkeit aus Artikel 20 DSGVO
- Widerspruch aus Artikel 21 DSGVO
- Widerruf einer einmal erteilten Einwilligung
- Beschwerde bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde aus Artikel 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG (Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist das Bayerische Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA), Postfach 1349, 91504 Ansbach)

Das Recht auf Auskunft bzw. Löschung wird ggf. nach §§ 34 f. BDSG eingeschränkt.

- Widerspruchsrecht nach Artikel 21 DSGVO -

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus einer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Absatz 1 Buchstaben e oder f (öffentliches bzw. berechnigte Interessen) erfolgt, **Widerspruch** einzulegen. Dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling. Die CCTY Bearing GmbH darf die personenbezogenen Daten nach einem wirksamen Widerspruch durch den Bewerber nicht mehr verarbeiten, es sei denn, sie kann zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen. Sie können unabhängig davon Ihre Bewerbung jederzeit zurücknehmen. Weder findet eine Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten für Zwecke der Direktwerbung statt, noch ist das für die Zukunft geplant. Dennoch informieren wir Sie darüber, dass Sie jederzeit das Recht haben, Widerspruch gegen Werbung einzulegen; dies gilt auch für das Profiling, soweit es mit solcher Direktwerbung in Verbindung steht.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst an folgende Adresse gerichtet werden: david.rosenberger@cctybearing.com